

Profiel

Een inspirerende leider met visie die het beste in mensen naar boven haalt. Rustig, betrokken en samenwerkingsgericht. Besluitvaardig met gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Deskundig in het realiseren van verandertrajecten en het ontwikkelen van teams. Gedreven in het sterker maken van mens en organisatie.

Competenties

Resultaatgericht, coachend, creatief, oplossingsgericht, omgevingsbewust, ondernemend, klantgericht, helicopterview en zelfreflectie.

Loopbaanoverzicht

November 2019 – heden

Gemeente Berg en Dal, afdeling Openbare Ruimte, Afdelingsmanager a.i.

Verantwoordelijk voor de binnen- en buitendienst (totaal ca. 37 medewerkers). Naast de dagelijkse aansturing de afdeling voorbereiden op een organisatieverandering met opgavemanagers en teamleiders. Veel aandacht voor integraal beleid, gebiedsgericht beheer, meerjarig programmeren, OGON, projectmatig werken en het borgen daarvan in de beheercyclus. Ook de rollen, taken en verantwoordelijkheden van medewerkers wat scherper afbakenen. Met een heldere koers meer rust en vertrouwen creëren.

Oktober 2018 – oktober 2019

Provincie Gelderland, Afd. Beheer Openbare Ruimte, team Asset Gebruik Wegen: Rayonmanager a.i.

Als leidinggevende van 11 wegininspecteurs verantwoordelijk voor de veiligheid en bereikbaarheid op de provinciale wegen in regio Arnhem – Nijmegen. Tevens relatiemanager voor diverse stakeholders en projectleider van een intensief leer- en werktraject voor het werven en opleiden van 7 nieuwe wegininspecteurs.

Maart 2016 – augustus 2018

Gemeente Zeist, team Beheer Openbare Ruimte: Coördinator a.i.

Dagelijks aansturen en door ontwikkelen van het team BOR (25 medewerkers) waarbij faciliteren, regisseren en uitvoeren in balans zijn. Speerpunten waren integraal meerjarig programmeren, gebiedsgericht werken, projectmatig creëren, zelforganisatie en bewonersparticipatie. Tevens ambtelijk opdrachtgever van diverse multidisciplinaire projecten in de openbare ruimte.

September 2014 – februari 2016

Organisatieadviesbureau SterkTeamwerk: Trainer / Coach

Concrete activiteiten op het gebied van training en coaching waren:

- In co-creatie met andere trainers, leermodules ontwikkelen en trainingen geven op het gebied van leiderschap, teamontwikkeling en persoonlijke groei.
- Coach bij Top Match van Lindenhout, een coaching programma voor jongeren met gedragsproblemen.
- Individuele coachtrajecten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling.

November 2012 – augustus 2014

Gemeente Ede, cluster Leefomgeving & Veiligheid: Afdelingsmanager Realisatie a.i.

Dagelijks leiding gegeven aan de afdeling Realisatie met 25 medewerkers. Een breed gedragen visie vormgegeven en diverse ontwikkelscenario's afgestemd met directie en opdrachtgevers.

Groen licht gekregen voor transformatie naar een compact Ingenieursbureau met flexibele schil. Een stevige basis gelegd voor dit IB-Ede met focus op kerntaken, nieuw FFP, regierol, projectmatig werken, ketensamenwerking, OGON en LEAN maken van processen.

September 2011 – augustus 2012

IMC Mensontwikkeling: Co-Trainer / Coach

Coach en co-trainer bij de hoofdopleiding 'Intuitief Coachen'.

Februari 2009 – juli 2011

Gemeente Gennep, afdeling Leefomgeving: Teamleider a.i. / Projectleider / Teamcoach

Verantwoordelijk voor de aansturing van het team Civiel met 10 medewerkers. Weer rust en (zelf)vertrouwen in het team gebracht. Grip op het werkpakket gecreëerd en aan de slag gegaan met zelfsturing, projectmatig werken, heldere werkprocessen en professionele bedrijfsvoering. Als senior projectleider de politiek meest gevoelige projecten getrokken en twee junior projectleiders gecoacht. Een senior medewerker (beoogd teamleider) intensief begeleid bij zijn re-integratietraject.

Februari 2008 – december 2008

Gemeente Steenwijkerland, afd. Openbare Werken: Teamleider a.i. / Projectleider / Coach

Kort na de gemeentelijke herindeling verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van het Ingenieursbureau (20 medewerkers). Het vertrouwen in de leiding hersteld en de speerpunten dienstverlening en ketenmanagement opgepakt. Intensief aandacht besteed aan klantgerichtheid, plan- en projectmatig werken, programmasturing en bedrijfsvoering. Tevens projectleider van een aantal lopende projecten. Naast het individueel coachen van medewerkers ook het team begeleid naar meer taakvolwassenheid en zelforganisatie.

Januari 2008 - heden

Organisatieadviesbureau SterkTeamwerk: Manager / Trainer / Coach

Eigen bureau gericht op interim-management, training en coaching.

Daarbij ligt de nadruk op leiderschap, teamontwikkeling en persoonlijke groei.

2002 – 2007

Gemeente Arnhem, sector Stadsingenieurs: Afdelingshoofd Ontwerp & Calculatie.

Leiding gegeven aan 40 medewerkers. Binnen de afdeling een structuurwijziging doorgevoerd. Een ontwikkeltraject met ontwerpleiders opgezet en drie zelfsturende teams gecreëerd. Het Ingenieursbureau verder geprofessionaliseerd en steviger op de kaart gezet.

1993 – 2002

Gemeente Arnhem, sector Stadsingenieurs: Hoofdontwerper / Ontwerpleider / Projectleider

Verantwoordelijk voor de besteksvoorbereiding, aanbesteding en uitvoering van diverse projecten zoals: Arnhem Centraal, Vinex-locatie Schuytgraaf en reconstructie ziekenhuis Rijnstate.

1992 – 1993

Gemeente Rotterdam, Ingenieursbureau Wegen en Groen: Civieltechnisch medewerker

Ontwerpen en bestekken gemaakt voor diverse projecten.

1991 – 1992

Bij het *Ingenieursbureau Marcus* te Schiedam als *Toezichthouder* diverse civieltechnische werken begeleid.

1987 – 1990

Via *SNV-Nepal* (Nederlandse organisatie voor ontwikkelingssamenwerking) werkzaam geweest als *Coördinator uitvoering en onderhoud van drinkwaterprojecten* in Nepal, voor het 'Community Water Supply and Sanitation' programma van UNICEF.